

نموذج تقييم مستوى الأداء (مستوى إجادة الجدارة)

تعباً من قبل المدرب نفسه وذلك بعد الانتهاء من التدريب العملي والوحدة بكاملها

تعليمات				
بعد الانتهاء من التدريب على الوحدة العاشرة قيم نفسك وقدراتك بواسطة إكمال هذا التقييم الذاتي بعد عنصر من العناصر المذكورة ، وذلك بوضع علامة (√) أمام مستوى الأداء الذي أتقنته ، وفي حالة عدم قابلية المهمة للتطبيق ضع العلامة في الخانة الخاصة بذلك				
اسم النشاط التدريبي الذي تم التدريب عليه : الترانزستور ثنائي القطبية				
مستوى الأداء (هل أتقنت الأداء)				العناصر
كليا	جزئياً	لا	غير قابل للتطبيق	
				1 - رسم التركيب والرمز المنطقي للترانزستور BJT بنوعيه
				2 - طريقة عمل الترانزستور
				3 - طرق توصيل الترانزستور
				4 - فهم منحني خصائص الدخل والخرج للترانزستور ومناطق العمل فيه
				5 - استخدامات الترانزستور
				6 - فحص الترانزستور
يجب أن تصل النتيجة لجميع البنود المذكورة إلى درجة الإتقان الكلي أو أنها غير قابلة للتطبيق ، وفي حالة وجود مفردة في القائمة "لا" أو "جزئياً" فيجب إعادة التدريب على هذا النشاط مرة أخرى بمساعدة المدرب				